

КАК ВОСПИТАТЬ МОЛОДОГО СОТРУДНИКА

Воспитательная работа в высшем учебном заведении МВД РК полностью направлена на формирование, развитие и становление личности курсанта, молодого сотрудника органов внутренних дел. Процесс воспитания очень сложен и поэтому должен обеспечиваться профессионально подготовленными кадрами.

В высшем учебном заведении МВД РК процесс воспитания курсантов, молодых сотрудников органов внутренних дел возложен на преподавателей кафедр и офицеров-наставников (кураторы учебных групп, сотрудников основного подразделения, начальников структурных подразделений), как сказал Н.А. Назарбаев «Во все времена учитель всегда был истинным носителем нравственности, культуры, преданности своему делу». На преподавателей, возлагается основная работа по формированию у будущего сотрудника органов внутренних дел глубоких профессиональных знаний, умений и навыков, формирование активной гражданской позиции, широкого кругозора, гуманизма и уважения к истории и традициям своей страны.

Воспитательная работа в учебных заведениях МВД РК является неотъемлющей, органичной составляющей единого образовательного процесса. В воспитательной деятельности с курсантами и молодыми сотрудниками органов внутренних дел в учебных заведениях МВД РК сделан большой акцент на некоторые направления. Во-первых, усилена роль, гражданско-патриотического воспитания. Оно направлено на развитие морально-психологических качеств, таких как гражданское мужество, смелость, честность, порядочность, а также желание жить, учиться и работать не только ради своих интересов, но и ради процветания нашей страны, готовности каждого бороться за укрепление общественной дисциплины и правопорядка. Во-вторых, уделяется большое внимание развитию у молодых сотрудников духовно-нравственного и культурно-эстетического воспитания, основными задачами которого являются, формирование у молодых сотрудников уважительного отношения к общественному долгу, воспитание в них нравственной культуры и духовности, культуры общения. Первостепенная задача эстетического воспитания состоит в приобщении курсантов и сотрудников к культурным ценностям, в развитии эстетического вкуса, привлечении к активной культурной деятельности. Достигается это через развитую гуманитарную сферу: библиотеки, выставки, проведение фестивалей, создание студенческих творческих объединений молодых поэтов, команд КВН, привлечение курсантов к участию в различных фестивалях и смотрах-конкурсах, подключение курсантов и сотрудников к эстетическому оформлению учебных корпусов, кабинетов, аудиторий, общежитий, территории, к созданию эстетического внешнего облика учебного заведения и т.д. В-третьих, уделяется большое значение спортивно-оздоровительному

воспитанию, оно является важным в становлении молодого сотрудника органов внутренних дел. Здоровый образ жизни, личная ответственность за собственное здоровье формируется во многом системой физического воспитания в учебном заведении МВД РК.

Благоприятно сказывается на процессе воспитания молодых сотрудников положительный пример, опыт старших наставников, поэтому большую роль в воспитательной работе играют общественные формирования «совет ветеранов», «совет наставников», «совет кураторов», «офицерский совет», «совет младших командиров» и т.д. Для эффективной воспитательной работы каждый руководитель подразделения составляет план мероприятий на квартал, но опыт руководства показывает, что воспитательную работу в подразделении необходимо проводить на основе перспективного плана, для того чтобы определять основные приоритетные цели и направления в работе с коллективом. Воспитательная работа является основополагающей работой любого коллектива, так как здоровая морально-психологическая обстановка способствует эффективному решению любых поставленных задач. В ходе воспитательной работы возникают некоторые проблемы, прежде всего это отсутствие у руководителей и наставников должной психолого-педагогической подготовки, опыта руководящей работы, для решения этих проблем необходимо обмениваться опытом, последовательно интегрировать уже накопленный положительный опыт, продуктивно его развивать и совершенствовать.

Шнара Жалмухамедова
начальник отдела планирования учебного
процесса Костанайской академии МВД РК
имени Шракбека Кабылбаева,
подполковник полиции