Об утверждении Правил отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 13 марта 2020 года № 211. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 марта 2020 года № 20123.

Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2021 года.

В соответствии с пунктом 2-1 статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Правила отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 26 апреля 2011 года № 187 "Об утверждении Правил прохождения специального первоначального обучения для лиц, впервые поступающих в органы внутренних дел Республики Казахстан на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6978, опубликован 8 июня 2011 года в газете " Казахстанская правда" № 180 (26601)).

3. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Министра внутренних дел Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2021 года и подлежит обязательному официальному опубликованию.

Министр внутренних дел

Республики Казахстан *Е. Тургумбаев*

Утвержден приказом
от 13 марта 2020 года № 211

Правила отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки (далее – Правила) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и определяет организацию, порядок проведения отбора на первоначальную профессиональную подготовку, условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки.

2. Поступление кандидатов на службу в органы внутренних дел (далее – ОВД) на должности рядового, младшего и среднего начальствующего состава осуществляется после прохождения ими первоначальной профессиональной подготовки в организациях образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан (далее – МВД).

3. Требования на замещение должностей рядового, младшего и среднего начальствующего состава определяется Законом, приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 19 ноября 2015 года № 941 "Об утверждении Перечня специальностей для удовлетворения потребностей в кадрах с учетом кадрового планирования в органах внутренних дел" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 12442) и квалификационными требованиями к категориям должностей органов внутренних дел Республики Казахстан .

Сноска. Пункт 3 - в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 21.10.2020 № 726 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Расходы по участию в отборе на первоначальную профессиональную подготовку (проезд к месту проведения отбора и обратно, прохождение медицинской комиссии, наем жилого помещения, проживание) кандидат производит за счет собственных средств.

Глава 2. Организация отбора на первоначальную профессиональную подготовку

5. Ежегодно подразделение кадровой политики центрального аппарата МВД до 1 декабря разрабатывает и утверждает Министром внутренних дел план-график первоначальной профессиональной подготовки на следующий календарный год на основании поданных заявок подразделениями кадровой службы ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД и его ведомств, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств.

6. Организация отбора кандидатов на первоначальную профессиональную подготовку в организации образования МВД осуществляется ведомствами МВД, территориальными органами, находящимися в ведении МВД, государственными учреждениями, находящимися в ведении МВД и его ведомств, имеющие вакантные должности.

7. Организация работы по отбору кандидатов возлагается на кадровую службу ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств и включает в себя ряд мероприятий:

1) информационно-организационные;

2) изучение сведений о кандидате;

3) направление кандидатов на медицинское освидетельствование в военно-врачебные комиссии ОВД (далее – ВВК) для определения годности к службе и полиграфологическое исследование;

4) формирование личных дел кандидатов;

5) направление кандидатов в организации образования МВД и их личных дел, для прохождения отбора на первоначальную профессиональную подготовку.

8. Информирование населения включает в себя публикацию в средствах массовой информации сведения о вакантных должностях и предъявляемых к ним квалификационных требований, о порядке поступления на службу в ОВД и об условиях службы, дата начала и окончания приема документов.

9. Граждане, желающие принять участие в отборе подают в кадровые службы ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств заявление на участие в отборе, в произвольной форме, документы, перечисленные в подпунктах 2), 3), 4), 5), 6), 7) и 9), 10), 11), 14) и 15) пункта 17 Приказа Министра внутренних дел Республики Казахстан от 31 августа 2016 года № 870 "Об утверждении Перечня должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, Правил проведения конкурса и стажировки при поступлении на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14305) (далее – Правила проведения конкурса).

Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа Министра внутренних дел РК от 21.10.2020 № 726 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. После сдачи документов, указанных в пункте 9 настоящего приказа кандидату выдаются направления для прохождения:

1) медицинского и психофизиологического освидетельствования в военно-врачебные комиссии (далее – ВВК) по форме, согласно приложению 1 к Правилам проведения военно-врачебной экспертизы в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденным приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 939 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 12834).

О результатах медицинского освидетельствования кандидата, ВВК информирует кадровую службу ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств в трехдневный срок;

2) полиграфологического исследования в соответствующем подразделении ОВД, по форме согласно приложению 1 к Правилам прохождения полиграфологического исследования в правоохранительных органах Республики Казахстан, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2014 года № 683, после прохождения ВВК.

10-1. В соответствии с пунктом 6 статьи 11 Закона кандидат принимает письменное обязательство по форме согласно приложению 1-1 к настоящим Правилам, что по окончании в организации образования МВД первоначальной профессиональной подготовки обязуется не менее трех лет проходить службу в органах внутренних дел Республики Казахстан.

Сноска. Правила дополнены пунктом 10-1 в соответствии с приказом Министра внутренних дел РК от 21.10.2020 № 726 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

11. Одновременно с выдачей направлений на медицинское и психофизиологическое освидетельствование, полиграфологическое исследование, сотрудниками кадровой службы ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств в отношении них, а также близких родственников, указанных в личном листке проводится проверка по учетам информационного сервиса Комитета по правовой статистике и специальным учҰтам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

12. После получения результатов медицинского и психофизиологического освидетельствования, полиграфологического исследования формируются личные дела в соответствии с требованиями приложения 5 к приказу Министра внутренних дел Республики Казахстан от 27 мая 2011 года № 246 "Некоторые вопросы прохождения

службы в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 7032).

13. При отрицательных результатах медицинского и психофизиологического освидетельствования и (или) проверки, кандидату направляется письменный мотивированный отказ с указанием возможности повторной подачи документов для участия в отборе по излечении и (или) истечения сроков, определенных подпунктами 5), 6) и 6-1) пункта 2 статьи 6 Закона.

14. Материалы для проведения обязательной специальной проверки хранятся в кадровых службах ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств, направивших кандидатов, и после зачисления их в качестве слушателей на первоначальную профессиональную подготовку, направляются в подразделения органов национальной безопасности. Результаты специальной проверки хранятся в кадровых службах ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств.

В случае отрицательного результата специальной проверки, в организацию образования МВД направляется письмо о необходимости отчисления кандидата с первоначальной профессиональной подготовки.

Глава 3. Порядок проведения отбора на первоначальную профессиональную подготовку

14. Отбор кандидатов на первоначальную профессиональную подготовку возлагается на приемную комиссию.

Приемная комиссия создается приказом руководителя организаций образования МВД. Приемная комиссия состоит не менее чем из пяти человек, председателем приемной комиссии назначается руководитель организации образования МВД.

В состав приемной комиссии включаются представители служб собственной безопасности, кадровых служб ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, имеющих вакантные должности, на занятие которых проходит отбор в первоначальную профессиональную подготовку, общественные объединения.

15. Отбор кандидатов на первоначальную профессиональную подготовку включает в себя ряд последовательных этапов:

1) на первом этапе - формируются списки кандидатов на основании поступивших личных дел;

2) на втором этапе – сдача кандидатов нормативов по физической подготовке в соответствии с требованиями Правил проведения конкурса.

2) на третьем этапе – приемной комиссией проводится собеседование с кандидатами, а по желанию кандидата с приглашением его родителей, супруг (а)

кандидата. Выясняются мотивы поступления кандидата на службу в ОВД. Обращается внимание кандидата на существующие ограничения по службе, характер будущей деятельности, возможное привлечение его к службе в неурочное время, выходные и праздничные дни, а также на льготы и преимущества при прохождении службы в ОВД.

Прохождение каждого этапа отбора допускается только один раз. Кандидат, не прошедший предыдущий этап, к следующему этапу не допускается.

16. Итоги отбора оформляются протоколом, результаты которого являются основанием для зачисление кандидатов в число слушателей организации образования МВД, путем подписания приказа руководителем организации образования МВД и заключения контракта, по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Копия приказа о зачислении слушателя на первоначальную профессиональную подготовку не позднее одного рабочего дня вручается кадровой службе ведомства МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД и его ведомств, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств.

17. Приказ о зачислении слушателя на первоначальную профессиональную подготовку является основанием назначения слушателя стажером ведомства МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД и его ведомств, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств.

Обучение на первоначальной профессиональной подготовке засчитывается в период прохождения стажировки.

На период прохождения стажировки ведомством МВД, территориальным органом, находящимся в ведении МВД и его ведомством, государственным учреждением, находящимся в ведении МВД и его ведомством со слушателем в течении трех рабочих дней со дня подписания приказа о зачислении его на первоначальную профессиональную подготовку заключается трудовой договор в организациях образования МВД.

Слушателю, в соответствии с трудовым договором, за время прохождения стажировки выплачивается должностной оклад, предусмотренный по занимаемой должности штатным расписанием, а также производятся другие выплаты, установленные для соответствующих категорий сотрудников, не имеющих специальных званий.

Глава 4. Условия прохождения первоначальной профессиональной подготовки

18. Слушателю первоначальной профессиональной подготовки (далее – слушатели), необходимо при себе иметь:

1) удостоверение личности;

2) форму камуфляжной расцветки по сезону: летняя – кепи, куртка, брюки, футболка камуфляжной расцветки и ботинки с высоким берцем черного цвета; зимняя

– куртка, брюки или комбинезон утепленные камуфляжной расцветки, а также шапка вязаная шерстяная и ботинки с высоким берцем утепленные черного цвета;

3) спортивную форму и обувь;

4) предметы личной гигиены;

5) письменные принадлежности.

19. Слушатели обеспечиваются питанием и проживанием за счет бюджетных средств.

20. Срок обучения на первоначальной профессиональной подготовке по направлениям подготовки сотрудников оперативных, следственных, оперативно-криминалистических подразделений составляет 6 месяцев, остальных – 3 месяца.

Срок обучения для сотрудников органов гражданской защиты по направлениям подготовки пожарные составляет 35 календарных дней, водители – 14 календарных дней, остальные – 7 календарных дней.

21. Первоначальная профессиональная подготовка проводится в соответствии с типовыми учебными планами, разработанными МВД, и учебными программами, утвержденными начальником организации образования МВД.

Организация образования МВД самостоятельно определяет форму, порядок проведения текущего и итогового контроля знаний и устанавливаются решением коллегиального органа управления организации образования.

Один академический час применительно ко всем видам учебных занятий составляет не менее 40 минут.

22. Знания слушателей по всем видам учебных занятий оцениваются по бально-рейтинговой буквенной системе оценки учебных достижений, согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

23. Итоговые контроли проводятся преподавателями, имеющими квалификацию, соответствующую данной дисциплине, по окончании изучения разделов учебной программы в соответствии с графиком, утвержденным заместителем начальника организации образования МВД, курирующим учебную работу.

Комплексный экзамен проводится экзаменационной комиссией, состав которой утверждается приказом начальника организации образования МВД. Состав экзаменационных комиссий формируется из числа сотрудников территориальных ОВД (по соответствующим категориям обучения), профессорско-преподавательского состава организации образования, представителей подразделений собственной безопасности и Совета ветеранов ОВД.

24. Слушатель, получивший оценку "неудовлетворительно" по итоговым контролям допускается к пересдаче. Пересдача проводится один раза.

Слушатели, получившие повторно оценку "неудовлетворительно" по итогам пересдачи подлежат отчислению за невыполнение требований учебной программы.

25. Слушателям, успешно сдавшим выпускные экзамены, выдается сертификат с приложением об окончании первоначальной профессиональной подготовки согласно приложению 3 к настоящим Правилам, который приобщается к личному делу.

26. Организация образования МВД после окончания первоначальной профессиональной подготовки в течение десяти рабочих дней направляет в кадровую службу ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств отчет с приложением сведений об итогах первоначальной профессиональной подготовки по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам и направляет личные дела слушателей.

27. Срок прохождения первоначальной профессиональной подготовки засчитывается в стаж службы в ОВД (выслугу лет).

28. Ведомства МВД, территориальные органы, находящиеся в ведении МВД и его ведомства, государственные учреждения, находящиеся в ведении МВД и его ведомства , по направлению которых слушателем пройдена первоначальная профессиональная подготовка:

1) зачисляют в кадры лиц, завершивших первоначальную профессиональную подготовку;

2) расторгают со стажером трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и выплачивают компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск .

Назначение на должность производится в течение месяца со дня зачисления в кадры ведомства МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД и его ведомств, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств.

Глава 5. Основания отчисления с первоначальной профессиональной подготовки

29. Слушатели отчисляются с первоначальной профессиональной подготовки по следующим основаниям:

1) за неуспеваемость, выразившееся в не сдаче итоговых контролей или за невыполнение учебной программы;

2) за нарушение дисциплины, предусмотренные Уставом организации образования МВД и Правилами внутреннего распорядка организации образования МВД:

3) по собственному желанию;

4) отрицательный результат специальной проверки органов национальной безопасности.

Копия приказа начальника организации образования МВД об отчислении слушателя с первоначальной профессиональной подготовки в течение двух рабочих

дней направляется в ведомства МВД, территориальные органы, находящиеся в ведении МВД и его ведомств, государственные учреждения, находящиеся в ведении МВД и его ведомств.

Кадровой службой ведомств МВД, территориальных органов, находящихся в ведении МВД, государственных учреждений, находящихся в ведении МВД и его ведомств расторгается трудовой договор со слушателем и выплачивается компенсация за неиспользованный трудовой отпуск.

30. Отчисление слушателя по подпунктам 1) и 2) пункта 1 осуществляется на основании заключения служебного расследования, в течении месячного срока со дня обнаружения проступка.

31. В случае отказа лица, завершившего первоначальную профессиональную подготовку, от дальнейшего прохождения службы в органах внутренних дел либо отчисления из организации образования МВД в связи с неуспеваемостью и (или) нарушением дисциплины, а также по собственному желанию оно обязано возместить государству бюджетные средства, затраченные на подготовку, питание и проживание в период его подготовки, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Данная обязанность не распространяется на сотрудника в случае его увольнения со службы в течение трех лет по состоянию здоровья на основании заключения военно-врачебной комиссии о непригодности или ограниченной пригодности к службе либо в связи с сокращением штата, реорганизацией или ликвидацией органа внутренних дел в случаях невозможности использования в другой должности, а также его перевода в другой правоохранительный орган либо специальный государственный орган.

Приложение 1
к Правилам отбора на
первоначальную
профессиональную подготовку и
условия ее прохождения для
лиц, поступающих в органы
внутренних дел, а также
основания их отчисления от
первоначальной
профессиональной подготовки
форма

КОНТРАКТ

г. _____ "____" _____ 20__ г.

_____,
расположенная (наименование организации образования МВД)

по адресу _____
_ _ _ _ _ _ _ _ _ _
(лицензия №____ серия _____ от " " _____20__г., выданная Министерством образования и науки Республики Казахстан), в лице, _____ (должность, специальное (воинское) звание, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Организация образования МВД", с одной стороны, и лицом, зачисленным на учебу в организацию образования МВД_____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый (ая) в дальнейшем "слушатель", с другой стороны, проживающий по адресу: _____

заключили настоящий Контракт о нижеследующем:

1. Предмет Контракта

1. Организация образования МВД принимает на себя обязательства по организации обучения слушателя по учебным программам первоначальной профессиональной подготовки.

Сроки обучения: _____

(указать период обучения в организации образования)

2. Права и обязанности сторон

2. Организация образования МВД имеет право:

1) в порядке, установленном законодательством, изменять и расторгать данный контракт;

2) поощрять слушателя, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

3) взыскать за вред, причиненный слушателем имуществу организации образования МВД;

4) взыскать бюджетные средства, затраченные на подготовку, питание и проживание в период обучения;

3. Организация образования МВД обязана:

1) обеспечить слушателя условиями получения образования в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об образовании" и требованиями нормативных правовых актов МВД Республики Казахстан;

2) создать условия обучения;

3) 3) обеспечить слушателя медицинским обслуживанием (доврачебная помощь, квалифицированная медицинская помощь в рамках ГОМП);

4) сдавать в государственный архив документы, подтверждающие периоды обучения слушателя;

5) обеспечить хранение военного билета (приписного свидетельства), а также трудовой книжки и внесение в нее необходимых записей;

6) приобщить к личному делу слушателя справку о расходах на его обучение;

7) направить слушателя на стажировку в территориальные подразделения органов внутренних дел в период прохождения первоначальной профессиональной подготовки.

4. Слушатель имеет право:

1) изменять и расторгать данный контракт;

2) на условия обучения, проживания и медицинского обеспечения, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

5. Слушатель обязан:

1) добросовестно овладевать всеми видами учебной и профессиональной деятельности по учебной программе;

2) соблюдать служебную дисциплину;

3) относиться бережно к имуществу организации образования;

4) выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм;

5) не разглашать доверенные ему в соответствии с его должностным положением сведения, составляющие служебную и иную охраняемую законом тайну;

6) сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества организации образования и обучаемых;

7) в случаях изменений в семейном положении, привлечения его или близких родственников к уголовной ответственности, выезда кого-либо из них на постоянное местожительство за границу, доложить об этом рапортом непосредственному начальнику в трехдневный срок;

8) после окончания первоначальной профессиональной подготовки прибыть к месту службы в течение пяти рабочих дней;

9) отслужить в соответствующем подразделении органов внутренних дел Республики Казахстан не менее трех лет;

10) в случаях отчисления по неуспеваемости, нарушение дисциплины, собственному желанию, отказа в прохождении службы в органах внутренних дел до истечения действия настоящего контракта возместить государству бюджетные средства , затраченные на подготовку, питание и проживание в период его подготовки. Сумма, подлежащая удержанию, рассчитывается за полный курс обучения.

6. Контракт расторгается по соглашению сторон или инициативе одной из сторон, а также в случае нарушения условий Контракта.

7. Условия настоящего Контракта могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

8. Контракт составляется в 2-х экземплярах, один из которых хранится в личном деле слушателя.

9. Контракт действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Контракту.

10. Споры между сторонами настоящего контракта, возникшим по поводу исполнения его условий, разрешаются в предусмотренном законодательством Республики Казахстан порядке.

11. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим контрактом, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Слушатель: _____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии) слушателя) №_____ документа, удостоверяющий личность ИИН_____ Адрес_____ Телефон_____ Электронная почта_____ Подпись _____ Дата _____	Организация образования МВД: Банковские реквизиты: ИИК_____ БИК_____ БИН_____ Код 16_____ Начальник:_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) Подпись _____ Дата _____ М.П.

Приложение 1-1 к Правилам отбора
на первоначальную профессиональную
подготовку
и условия ее прохождения для лиц,
поступающих в органы внутренних дел,
а также основания их отчисления
от первоначальной профессиональной
подготовки
форма

Обязательство

Сноска. Правила дополнены приложением 1-1 в соответствии с приказом Министра внутренних дел РК от 21.10.2020 № 726 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Я, _____

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

в соответствии с пунктом 6 статьи 11 Закона Республики Казахстан "О правоохранительных службе"

по завершению первоначальной профессиональной подготовки, обязуюсь проходить службу

_____ в

(указать наименование место службы в ОВД)

не менее трех лет.

В случае отказа от дальнейшего прохождения службы в органах внутренних дел либо отчисления из организации образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан в связи с неуспеваемостью и (или) нарушением дисциплины, а также по собственному желанию обязуюсь возместить государству бюджетные средства, затраченные на подготовку, выплату стипендии, питание и проживание в период подготовки, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Данная обязанность не распространяется на сотрудника в случае его увольнения со службы в течение трех лет по состоянию здоровья на основании заключения военно-врачебной комиссии о непригодности или ограниченной пригодности к службе либо в связи с сокращением штата, реорганизацией или ликвидацией правоохранительного органа в случаях невозможности использования в другой должности, а также его перевода в другой правоохранительный орган либо специальный государственный орган.

ФИО кандидата _____ подпись, дата_____ _____

ФИО сотрудника кадровой службы_____ _____

Приложение 2
к Правилам отбора на
первоначальную
профессиональную подготовку и
условия ее прохождения для
лиц, поступающих в органы
внутренних дел, а также
снования их отчисления от
первоначальной
профессиональной подготовки

Буквенная система оценки учебных достижений обучающихся, соответствующая цифровому эквиваленту по четырехбалльной системе

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент баллов	% - н о е содержание	Оценка по традиционной системе
A	4,0	95-100	Отлично
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Хорошо
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,0	65-69	Удовлетворительно
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D	1,0	50-54	

F	0	0-49	Неудовлетворительно

Приложение 3
к Правилам отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы внутренних дел, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки
Форма

_____

(Білім беру ұйымының атауы)

СЕРТИФИКАТ

_____
(атағы, тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

_____
(оқудан өткен мерзімі)

_____
санаты бойынша алғашқы кәсіптік даярлық курстарынан өтті
Білім беру ұйымының бастығы _____
_____ қаласы 20 _____ ж. "___" _____ Тіркеу № _____

Описание заполнения

Форма (описание) сертификата о прохождении первоначальной профессиональной подготовки в организациях образования МВД Республики Казахстан.

1. Документом, свидетельствующим о прохождении первоначальной профессиональной подготовки в организациях образования МВД Республики Казахстан является сертификат.

2. Сертификат состоит из обложки форматом А4 (размером 297х210) мм из глянцевой бумаги.

3. Лицевая сторона сертификата заполняется на государственном языке:

1) фон светло-голубого цвета с эмблемой МВД Республики Казахстан диаметром 110 мм, располагается по центру;

2) на расстоянии 7 мм от края орнаментальная рамка темно-синего цвета, шириной 7 мм.

4. В верхней части документа:

1) по центру на расстоянии 2 мм от края орнаментальной рамки расположено изображение герба Республики Казахстан (надпись Казахстан на латинице) диаметром 30 мм;

2) под изображением герба по центру на расстоянии 10 мм текст пустая графа под реквизиты "Білім беру ұйымының атауы". Печатается заглавными буквами, шрифт полужирный Times New Roman 14;

3) под реквизитами "Білім беру ұйымының атауы" на расстоянии 15 мм надпись " СЕРТИФИКАТ". Печатается заглавными буквами, шрифт полужирный Times New Roman 48.

5. На 15 мм ниже надписи "СЕРТИФИКАТ" располагается 6 строк:

первая строка – пустая графа под реквизиты "атағы, тегі, аты, әкесінің аты (ол болған жағдайда)";

вторая строка – пустая графа под реквизиты "оқудан өткен мерзімі";

третья строка – пустая графа под реквизиты "курс тақырыбы";

четвертая строка – текст "санаты бойынша алғашқы кәсіптік даярлық курстарынан өтті";

пятая строка – текст "Білім беру ұйымының атауы" с пустой графой для фамилии с инициалами и подписи;

шестая строка – графа "_____ қаласы 20___ жылғы "___" _____", располагается слева, графа "Тіркеу № ___", располагается справа;

6. Сертификат изготавливается типографским или компьютерным способом (без учета данных, которые заполняются вручную или с помощью печатающих устройств).

Примечание:

мм – миллиметр.

Приложение к сертификату о прохождении первоначальной профессиональной подготовки в организациях образования Министерства внутренних дел Республики Казахстан

(без сертификата регистрационный № _____ недействительно)

_____

(фамилия, имя, отчество)

за время первоначальной профессиональной подготовки

в _____

_

(полное наименование организации образования)

_____

_____

показал следующие знания (наименование раздела – оценка/балл):

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Защита отчета:_____

Начальник_____

Заместитель начальника_____

М.П.

Приложение 4
к Правилам отбора на
первоначальную
профессиональную подготовку и
условия ее прохождения для
лиц, поступающих в органы
внутренних дел, а также
основания их отчисления от
первоначальной
профессиональной подготовки
форма

Сведения об итогах первоначальной профессиональной подготовки

категория обучаемых _____

сроки обучения _____

№ № пп/п	Наименование ведомства МВД, территориального органа, находящегося в ведении МВД и его ведомства, государственного учреждения, находящегося в ведении МВД и его ведомства	План	Зачислены	Прибыли с опозданием	Окончили	Поощрены	Привлечены к дисциплинарной ответственности	Отчислены
за невыполнение		по						

требований учебной программы	**за нарушение дисциплины**	**собственному желанию**	**по иным причинам**					
	Итого:							

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан